

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Первичной профсоюзной
организации МБОУ «СОШ №2»
_____ К. И. Селиванова
25.09.2023 года.

УТВЕРЖДАЮ :
Директор
МБОУ «СОШ №2»
_____ В.И. Аношкин
25.09.2023 года.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2»

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» от 16.12.2013г. №86, Федеральным законом №273-ФЗ.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложениями № 1,2,3,4 Положения.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;
- кандидата наук, – на 15 процентов;
- учитель - наставник молодого специалиста,- по 10% два раза в год.

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 процентов;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 100 процентов;

6).1. допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 100 процентов.

7) денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения);

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;
- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

10) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 9 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 5 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников согласно Приложения №4 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного специалиста или служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов специалистов и служащих учреждения согласно Приложения №2 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

- осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

17. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, согласно Приложения №3 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

19. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

20. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Управления образования Администрации Исилюкского муниципального района Постановлением №313 от 26.03.2014г. (Приложение №2)

21. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

22. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 процентов;

- кандидат наук – в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.

VII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

23. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

24. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту – 15%;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, по классному руководству, исходя из размера 40 рублей на одного обучающегося в классе.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников и в трудовом договоре.

25. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы и составляет 15%.

26. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации в соответствии с результатами аттестации рабочих мест (приложение №7)

27. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

28. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

32. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

33. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII . Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

34. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

35. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

36. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

37. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 6 к Положению.

IX. Заключительные положения

38. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением; о социальном партнёрстве на 2016 – 2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», «Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 20 февраля 2013 года № 8-С»;

39. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

40. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Директору школы, заместителю директора школы по учебно-воспитательной работе, заместителю директора школы по воспитательной работе, социальному педагогу, педагогу – психологу, преподавателю-организатору ОБЖ, библиотекарю, имеющим педагогическую нагрузку по совмещению должности «учитель» и учителю – наставнику молодого специалиста, могут выплачиваться следующие стимулирующие выплаты: ежемесячная надбавка за интенсивность и напряжённость труда, ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, по подпункту 1, 2, 3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ №2» коллективного договора МБОУ «СОШ №2».

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, ставкам работников учреждения без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего.

**Размеры должностных окладов, ставок заработной платы
педагогических работников**

№	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки педагогического работника (руб) за норму часов педагогической работы*
1 квалификационный уровень		
1.	Старший вожатый	9 070
2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействия с детскими общественными объединениями	9 070
2 квалификационный уровень		
2.	Педагог дополнительного образования	9 314
3.	Социальный педагог	
3 квалификационный уровень		
4.	Воспитатель дошкольной группы	9 559
5.	Педагог - психолог	
6.	Воспитатель группы кратковременного пребывания детей дошкольного возраста	9 559
4 квалификационный уровень		
7.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	10 000
8.	Учитель	

*устанавливается исходя из нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы

Размеры должностных окладов специалистов и служащих

№	Наименование должности	Размер должностного оклада специалиста и служащего (руб)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Секретарь - машинистка	5 960
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
2.	Лаборант	6 783
2 квалификационный уровень		
3.	Заведующий хозяйством	6 884
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
4.	Библиотекарь	7 602

Размеры должностных окладов рабочих

№	Наименование должности	Размер должностного оклада рабочего(руб)
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслевые должности рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 кв. разряд – 5 542 2 кв. разряд – 5 748 3 кв. разряд - 5 953
2.	Дворник	
3.	Кладовщик	
4.	Сторож	
5.	Подсобный рабочий (кухонный)	
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщик)	
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
9.	Повар	
10.	Гардеробщик	
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслевые должности рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
10.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 кв. разряд – 5 182 5 кв. разряд - 6 164
11.	Водитель автомобиля	

**Размеры должностных окладов работников
учебно-вспомогательного персонала**

№	Наименование должности	Размер должностного оклада работников учебно – вспомогательного персонала (руб)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Помощник воспитателя дошкольной группы	7 169
2.	Помощник воспитателя ГПД	5 792
3.	Младший воспитатель ГКП	5 978
4.	Младший воспитатель ГПД	5 299
2 квалификационный уровень		
5.	Младший воспитатель ГКП	6 296
6.	Младший воспитатель ГПД	5 296

Приложение № 5
к Положению об оплате труда

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования.

В стаж педагогической работы зачитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчёта один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами;

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	от ведомственной подчиненности)	научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПРАВИЛА
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных
учреждениях (организациях), а также времени обучения
в учреждениях высшего профессионального и среднего
профессионального образования и службы в Вооруженных Силах
СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- 1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;
- 2) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Порядка;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего профессионального или среднего профессионального (педагогического) образования.

6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам

	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в % к окладу, ставке)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1. систематическое выполнение срочных и неотложных работ;	До 100% за каждый показатель
		2. проверка тетрадей обучающихся 1-4 классов;	10%
		3. проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов:	
		- русский язык и литература	15%
		- математика	10%
		- другие предметы;	5%
		4. Работа с детьми из социально неблагополучных семей (1 в месяц)	20%
		5. Работа учителя-наставника с молодым специалистом до трёх лет педагогического стажа	по 10% (два раза в год)
		6. Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы:	До 50%
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	7. Занятие в учреждении должностей:	
		1). - учебно-воспитательных работников	3250 руб. за норму часов рабочего времени.
		3). - служащих	880 руб.
		4). - рабочих	640 руб
		1. осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ по предметам, по элективным курсам, факультативам и кружкам;	46
		2. применение в образовательном процессе информационных технологий;	26
		3. применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;	16
		4. руководство работой школьного методического объединения;	26
		5. организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;	26

		6. динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);	26
		7. реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;	26
		8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:	
		- организация работы спортивных секций;	26
		- проведение спортивных соревнований;	46
		- подготовка команд к участию и участие в районных соревнованиях;	46
3	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1. участие в проведении ремонтных работ при подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	106
		2. Оценка за призовые места учащихся на районных соревнованиях:	
		- 1 место	106
		- призовое место	56
		- участие	26
		- сопровождение детей (г. Исилькуль)	26
		3. Оценка за призовые места учащихся на районных олимпиадах, интеллектуальных играх:	
		- 1 место	106
		- призовое место	56
		- участие	16
		- проверка олимпиады за 1 предмет;	26
		- проведение олимпиады по предмету в нерабочее время;	26
		- сопровождение детей (г. Исилькуль)	26
		- сопровождение детей (г Омск).	46
		4. Работа в экспертной комиссии на ГИА по ОГЭ и ЕГЭ	
		- работа экспертом при проверке работ на ГИА за рабочий день	106
		5. Оценка за призовые места учащихся на областной и районной НПК:	
		- призовое место (если работа была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс)	56
		- призовое место (если работа не была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс)	106
		- участие (если работа была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс)	26
		- участие (если работа не была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс)	56
		- учитель - член жюри за 1 заседание (район)	26
		- учитель - член жюри за 1 заседание (область)	106
		6. Оценка за призовые места учащихся на муниципальных конкурсах, олимпиадах, на областных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях:	
		- 1 место очно	46

		- заочно	16
		7. Оценка за призовые места учащихся на очных всероссийских, международных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно-практических конференциях:	
		- 1 место – (очный тур),	506
		- призовое место –(очный тур),	406
		- участие– (очный тур).	306
		8. Участие учащихся в предметных интернет - проектах, конкурсах, соревнованиях, конференциях (по факту):	
		- за класс	56
		- за ученика (очно и заочно)	16
		Результативность:	
		-регион- 1место (победитель)	56
		- призовое место	46
		- лауреаты	36
		- участники (очно, заочно);	16
		9. Участие педагога в интернет - проектах , конкурсах.	
		- победитель	36
		- призёр	26
		10.результативность качества работы учителя по предмету	26
		11.результативность успеваемости работы учителя по предмету	16
		12. результативность внеклассной работы по предмету	16
		13.результативность научно-методической деятельности учителя;	26
		<u>14.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта</u>	
		(по факту):	
		1.Обобщение опыта;	
		- на школьном уровне (выступление на педсоветах, проблемных семинарах) за каждое выступление по ,	26
		- на муниципальном уровне, в том числе на РУМО и предметных ассоциациях за выступление,	46
		- на федеральном заочном уровне	56
		2. За проведение образцово-показательных <i>открытых уроков, внеклассных мероприятий</i> :	
		- на школьном уровне (в рамках методической недели)	106
		- на муниципальном	206
		- на областном уровне	256
		- на Всероссийском уровне	306
		3. За публикацию авторских работ на сайте школы	16
		4. За ведение одного школьного сайта ежемесячно;	106
		5. За организацию и проведение мероприятий методических, педагогических, образовательных направлений, олимпиад, НПК	

	и т.д.:	
	- организатор	46
	- технический специалист	46
	- дежурный	26
	<u>15.Осуществление инновационной деятельности:</u>	
	- разработка, внедрение рабочих программ по новым стандартам по предметам (1 раз в год)	106
	- разработка, внедрение рабочих программ по предметам, прошедших экспертизу	156
	- разработка, внедрение авторских программ элективных курсов (1 раз в год)	106
	- разработка, внедрение авторских программ факультативов (1 раз в год)	106
	- разработка, внедрение авторских программ внеурочной деятельности (1 раз в год)	106
	- эффективное использование учебного кабинета в учебно-воспитательном процессе - (по факту).	16
	<u>16.Представление (участие) методических материалов на заочный конкурс (разработки уроков, внеклассных мероприятий, др.)(по факту, с размещением в методической копилке на сайте школы):</u>	
	- на школьном уровне	16
	- на районном уровне	56
	- на областном уровне	106
	- на Всероссийском уровне	156
	<u>17.Повышение квалификации и аттестации педагогических работников:</u>	
	прохождение аттестации педагогическим работником:	
	-прохождение курсов повышения квалификации за 1 день;	26
	- участие в профессиональных мониторингах на образовательных интернет – платформах за участие.	26
	<u>18.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:</u>	
	1. Участие в проведении ремонтных работ при подготовке образовательного учреждения к новому учебному году (1 раз в год);	56
	2. За организацию работы ремонтной бригады учащихся в летний период (1 раз в год);	56
	3. За работу по сбору документации на учащихся, включённых в ремонтную бригаду (1 раз в год);	26
	4. За ремонт оборудования (зависит от объема выполненных работ (по факту);	56
	5. За организацию работы на пришкольном участке в летний период –	56

		(по факту);	
		6. За публикацию авторских работ в СМИ (по факту):	
		- публикацию авторских работ на районном уровне	56
		- публикация на областном, всероссийском, международном уровне	106
		7. За работу по сбору информации, редакции и выпуска школьной газеты «Двушка» (по факту)	
		- за предоставление материалов для школьной газеты «Двушка» (по факту) за материал;	16
		8. За методическое руководство научно-методической работой школы:	
		- руководство школьным методическим объединением по предмету (1 раз в год);	106
		- руководство школьным методическим объединением классных руководителей (1 раз в год).	106
		9. За призовые места в конкурсе сайтов школы и блогов учителей:	
		муниципальный этап:	
		- 1 место	56
		- 2 место	36
		- 3 место	26
		-участие	16
		областной этап:	
		- 1 место	156
		- 2 место	106
		- 3 место	56
		участие	36
		10. Участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (участие учителей в соревнованиях, общественных мероприятиях)	56
		11. выполнение задания особой важности и сложности;	206
		12.организация работы по социальной адаптации учащихся;	26
		13. непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных;	46
		14. осуществление инновационной деятельности	46
		15. организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	46
		16. активное участие в работе представительного органа работников учреждения	16
		17. здоровье – сбережение и организация отдыха детей	46
		18. качественное приготовление горячих блюд (второго блюда)	46
		19. участие в районном конкурсе «Учитель	

	года	
	- победитель	506
	- призер	306
	-участник	206
	областном:	
	- победитель	806
	- призер	506
	-участник	306
	20.Районные педагогические чтения:	
	- участие очное	36
	- участие заочное	26
	- победитель	106
	21.Районная ПК (очный этап):	
	-участие	56
	-призер	86
	-победитель	106
	22.Всероссийские Чередовские чтения:	
	- участие (очный этап)	46
	- участие (заочный этап)	36
	23.Областной Педагогический марафон:	
	- участие (очный этап)	106
	- участие (заочный этап)	46
	24.Фестиваль инновационных проектов, педагогических идей:	
	районный уровень	
	- участие	26
	- призер	46
	- победитель	66
	областной уровень	
	- участие	46
	- призер	66
	- победитель	86
	всероссийский уровень	
	- участие	106
	- призер	126
	- победитель	156
	25. за подготовку обучающихся сдавших ГИА, в процентном отношении от общего количества обучающихся участвовавших в ЕГЭ и ОГЭ :	-
	-весь класс- 100%	56
	- 80%	46
	26. за публикацию научных, методических и учебных изданиях	26
	27. за публикацию авторских работ в СМИ, на сайте школы	46
	28. за координирование и участие в создании авторитета и имиджа школы через средства школьного сайта	26
	29. за представление опыта работы на:	
	- международном уровне	106
	- всероссийском уровне	86
	- региональном уровне	66
	- муниципальном уровне	46

	30. за создание и проведение интернет – проектов на:	
	- всероссийском уровне	106
	- региональном уровне	86
	- муниципальном уровня	66
	31. за качественное проведение открытых тематических классных часов	36
	32. за качественную работу с трудновоспитуемыми учащимися	16
	33. за работу с семьями опекаемых учащихся	16
	34. за напряжённую работу с учащимися 1-х классов	26
	<u>19. Здоровьесбережение и организация отдыха детей:</u>	
	1. За разработку программы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием (по факту);	46
	2. За качественную реализацию программы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей (1 раз в год);	36
	- За качественную работу руководителя летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей (1 раз в год);	106
	3. За организацию отдыха детей за пределами города, использование в работе педагогического потенциала учреждений дополнительного образования, родителей, учреждений культуры (по факту);	66
	4. За качественную работу воспитателем в летнем (зимнем) лагере с дневным пребыванием детей (1 раз в год);	36
	5. За качественную организацию классным руководителем питания школьников:	46
	- весь класс	26
	- половина класса и более (1 раз в четверть)	16
	- оформление документации на питание школьников	46
	- сбор документов на субсидированное питание (один раз в год)	26
	6. Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы:	16
	- походы (по факту);	
	экскурсии (по факту, с предъявлением маршрутного листа и инструктажа по ТБ);	
	7. Разработка и проведение общешкольных мероприятий (по факту):	
	«День Здоровья»	46
	- организатор	26
	- помощник	46
	«День ГО»	
	- организатор	26
	- помощник	
	«День защиты ДЕТЕЙ»	26
	- организатор	16
	- помощник	

	«Месячник оборонно – массовой работы»	
	-организатор	4б
	- помощник	2 б
	8. за напряжённую работу в переполненных группах по иностранному языку	1 б
	9. за подготовку материала для размещения на сайте школы	
	10. за прохождение аттестации педагогическим работником на первую категорию	4б
	высшую	6б
	11. за своевременное прохождение курсовой переподготовки учителя;	1б
	12. За организацию и проведения ГИА в образовательном учреждении:	
	- за работу руководителем ППЭ (раз в год);	10б
	- за работу организатором в аудитории (за экзамен);	6б
	- за работу дежурного на экзамене (за экзамен);	4б
	- за работу сопровождающего на экзамен (за экзамен);	2б
	- за работу технического специалиста (за экзамен).	8б
	13. за качественную работу контрактного управляющего	2б
	14. за работу по сбору информации и редакции школьной газеты «Двушка»	4б
	15. за качественную систематическую работу со школьным сайтом, его оформление, пополнение и обновление.	3б
	16. участие педагога в разработке и реализации образовательной программы;	1б
	17. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.	10б
	18. работа и рейды по микроучастку школы	4б
	19. работа по подготовке нестандартных материалов к педагогическим советам участие в методических днях, районных, областных семинарах	4б
	20. Работа с детьми ОВЗ в рамках предмета (один раз в месяц)	2б
	21. Работа с родителями детей, рекомендованных на ПМПК	2б
	22. проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, их подготовка к участию в предметных олимпиадах, НПК, интернет – проектах	4б
	23. руководство научно-исследовательской работой учащихся	1б
	24. за высокую организацию и проведение школьного интеллектуального марафона	4б
	-Участие в педагогическом марафоне школы -	2б
	- за высокую организацию и проведение районного интеллектуального марафона на базе школы	10б

	25. за высокую организацию и проведение школьных предметных олимпиад	26
	- за высокую организацию и проведение муниципальных предметных олимпиад на базе школы	46
	26. за методическое руководство научно-методической работой школы	
	- за организацию и проведение школьных научно-практических конференций	36
	27. за участие в экспериментальной работе по предмету на:	
	- всероссийском уровне	106
	- региональном уровне	86
	- муниципальном уровне	66
	28. представление (участие) методических материалов на конкурс, разработки уроков, внеклассных мероприятий	36
	29. повышение квалификации (за 1 день);	26
	30. за качественное выполнение функциональных обязанностей	16
	31. За работу по ведению электронного дневника ру. по предметам (1 раз в четверть)	26
	32. Ответственному учителю за систематическую работу по ведению дневника.ру (заполнение списков учащихся, расписания уроков, программ, планов, консультации учителей предметников и классных руководителей по заполнению и ведению электронного дневника, контроль за ведением дневника.ру) (1 раз в четверть)	66
	33. Создание элементов образовательной инфраструктуры (заведование кабинетом, мастерскими, оформление кабинета, коридоров школы, музея и пр.)	26
	за заведование кабинетами (один раз в год):	
	- физики, химии, информатики	
	- другие кабинеты	26
	за заведование мастерскими:	
	- домоводства	56
	- кулинарии	
	- столярная мастерская	56
	- слесарная мастерская	56
	- швейная мастерская	56
	- заведование спортивной площадкой	26
	- заведование спортивным залом	26
	- за заведование учебно-опытным участком	46
	34. организацию работы на пришкольном участке в летний период;	
	- уход за цветниками – (ежемесячно в летний период)	46
	- выращивание рассады для школьных цветников (ежемесячно в период выращивания рассады)	46
	- озеленение школьных помещений	26
	35. За качественную подготовку проекта в 9-	26

	11 классах на школьном уровне:	
	- за одного учащегося на протяжении 3 месяцев	26
	- при тарификации – 1 час - 3 учащихся	26
	- работа жюри за 1 заседание.	26
	36. Проведение комплексной работы:	
	- проверка работ учителем за класс,	26
	37. Проведение итогового собеседования:	
	- работа экспертов за 1 заседание;	26
	- работа собеседников за 1 заседание;	26
	- работа технических специалистов за 1 заседание;	26
	- работа дежурных за 1 заседание;	16
	38. Проведение ВПР:	
	- проверка работ за класс по 1 предмету	16
	- проведение за класс по 1 предмету	16
	39. Проведение и участие в школьных масштабных мероприятиях, соревнованиях, праздниках, фестивалях чтецов, песен:	26
	- проведение соревнований (1-4 классы, 5-7 классы, 8-11 классы)	26
	- проведение праздников, мероприятий	
	- член жюри	26
	- проведение внутришкольных командных мероприятий за 1 игру	26
	- проведение внутришкольного лёгкоатлетического кросса	26
	- проведение внутришкольных лыжных соревнований (1-4 кл, 5-7 кл, 8-11 кл)	26
	- сопровождение классными руководителями на соревнования	16
	- за 1,2,3 место	
	<u>20. Проведение выпускных вечеров в 4,9,11 классах:</u>	26
	- разработка, подготовка и проведение мероприятия	106
	Районный, областной, всероссийский, международный уровень	
	<u>21. Оценка за призовые места учащихся на районных соревнованиях:</u>	
	- 1 место	
	- призовое место ,	46
	- участие	36
	- сопровождение детей (г. Исилькуль),	16
	- (г Омск)	46
	<u>22. Оценка за призовые места учащихся на районных олимпиадах, интеллектуальных играх</u>	
	- 1 место	46
	- призовое место	36
	- участие	16
	- проверка олимпиады за 1 предмет;	16
	- проведение олимпиады по предмету – в нерабочее время;	16
	- сопровождение детей по (г. Исилькуль)	16
	- сопровождение детей в (г Омск).	46

	- сопровождение детей в воскресенье (в выходной день) . <u>23. Работа в экспертной комиссии на ГИА по ОГЭ и ЕГЭ</u> - работа экспертом при проверке работ на ГИА за рабочий день. <u>24. Оценка за призовые места учащихся на областной и районной НПК:</u> - призовое место (если работа была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс) - призовое место (если работа не была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс) - участие (если работа была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс) - участие (если работа не была представлена в качестве проекта, 9 – 11 класс) - учитель - член жюри за 1 заседание (район) - учитель - член жюри за 1 заседание (область) <u>25. Оценка за призовые места учащихся на областных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях:</u> - 1 место (очно), – заочно, <u>26. Оценка за призовые места учащихся на очных всероссийских, международных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно-практических конференциях:</u> - 1 место (очный тур), - призовое место (очный тур), - участие (очный тур). <u>27. Участие учащихся в предметных интернет - проектах, конкурсах, соревнованиях, конференциях (по факту):</u> - за класс, результативность: -регион- 1место - 2лауреаты - участник (заочно); -участие педагога в интернет проектах – конкурсах (заочно). <u>Результативность качества внеклассной работы учителя по предмету</u> <u>28. Оценка за качественное проведение мероприятия учителем по внеклассной работе по предмету (по факту, в свободное от уроков время):</u> - в рамках одной параллели - в рамках одного класса - проведение предметной недели в начальной	106 36 46 26 36 26 46 206 56 306 206 106 26 56 46 16 26 26 16
--	---	--

	школе	46
	- проведение предметной недели в основной и средней школе	56
	Специалисты, служащие, учебно - вспомогательный и обслуживающий персонал премируются за:	
	1- хорошее санитарное состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;	16
	2- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;	26
	3- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;	16
	4 - работу не входящую в круг основных обязанностей	36
	5- работу с пенсионным фондом, налоговой инспекцией, городским военным комиссариатом, районной больницей и администрацией города	36
	6- сохранность мобильного телохранилителя (мобильного телефона)	16
	7- быстроту, срочность и высокое качество работы	16
	8- выполнение заданий особой важности и сложности	26
	9- работу с документацией строгой отчётности и её сохранность	26
	10 - образцовую подготовку школы к новому учебному году	26
	11- качественную организацию работы технического персонала, чистоту и порядок в школьных помещениях	16
	12- обеспечение качественного учета, сохранности материальных ценностей, имущества и здания школы	16
	13- хорошее санитарное состояние территории школы и прилегающей к ней территории;	26
	14- систематическое обслуживание компьютерной техника и другого технологического оборудования;	26
	15- озеленение и благоустройство школы, территории школы и прилегающей к ней территории;	26
	16- проведение качественного неотложного текущего ремонта во время учебного года	26
	17. за интенсивность и напряжённость труда:	
	- ведение и оформление больничных листов, учет страховых полисов	16
	- работа с архивом школы	16
	- ведение табеля рабочего времени	26
	18. За образцовое санитарное состояние территории школы, здания школы	26

	19. За образцовое санитарное состояние школьной столовой	26
	20. за сохранность имущества школы	16
	21. за озеленение школы	26
	22. за срочность и быстроту неотложных работ	36
	<u>29. Поощрительный рейтинг администрации: до 20 б.</u>	
	- Заполнение аттестатов (1 раз в год);	56
	- Сбор и заполнение документов в 5- 11-х классах ;	56
	- Работа в комиссии по распределению стимулирующего фонда (раз в месяц)	16
	- За наставничество(два раза в год).	26
	- За активное участие в работе представительного органа работников учреждения (по факту).	16
	- За активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (по факту).	106
	- За выполнение задания особой важности и сложности (1 раз в год, по факту);	106
	- За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда на уроке (1 раз в год);	26
	За ведение протоколов:	
	- за ведение протоколов педагогических советов (ежемесячно);	36
	- за ведение протоколов трудового коллектива, совещаний при директоре (ежемесячно):	36
	- за ведение протоколов общешкольных родительских собраний (по факту);	16
	- за ведение протоколов общешкольных методических совещаний (по факту);	36
	- За работу председателем ПК школы (ежемесячно);	46
	- За достижение высоких результатов в труде и в связи с празднованием Дня Учителя, Международного женского дня, дне Защитника Отечества;	36
	- За добросовестный труд и большие успехи в производственной деятельности, в честь юбилея:	
	25 лет, 30 лет, 35 лет	56
	40 лет, 45 лет, 50-70 лет	106
	-За работу сопровождающим учащихся на школьном автобусе (ежемесячно)	66
	Заместители директора по УВР, ВР за:	
	1 - высокие показатели в организации учебно-воспитательного процесса в школе;	206
	2-личный вклад в обеспечении эффективности образовательного процесса;	206
	3-внедрение инновационных технологий, современных образовательных технологий, обобщение и распространение передового	306

	опыта работ;	
	4-эффективный контроль за ходом учебно-воспитательного процесса;	40б
	5-качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации;	10б
	6-качественную подготовку документации школы к новому учебному году	20б
	7. исследование и координирование экспериментальной работы	
	- муниципального	20б
	- регионального	25б
	- федерального уровня	30б
	8. качественный контроль за заполнением учителями – предметниками электронного дневника .ру	2б
	9. за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	10б
	10. за качественное, добросовестное исполнение должностных обязанностей, ведение школьной документации (не более 2-х раз в год)	80б
	11. за выполнение задания особой важности и сложности:	
	составление и сдача отчётов	20б
	12. работу не входящую в круг основных обязанностей,	
	исполнение обязанностей директора школы во время его отсутствия	20б
	13.качественная организация и работа оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	20б
	14. работу не входящую в круг основных обязанностей,	
	исполнение обязанностей директора школы во время его отсутствия	20б
	15. качественная подготовка и проведение общешкольных мероприятий:	
	- общешкольных родительских собраний, педагогических лекториев, педагогических советов;	20б
	16. срочность и быстроту неотложных работ	10б

1 балл = 500 рублей или % от ставки заработной платы, пропорционально отработанному времени.

Примечание.

**** Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.**

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

*** Применяется в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, в отношении работников, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования, исходя из расчета за норму рабочего времени.

Рейтинговая система оценки работы классных руководителей

1. Общие положения рейтинговой системы

Рейтинговая система оценки работы классных руководителей разрабатывается и утверждается на Методическом Совете школы.

Цель рейтинговой системы оценки работы классных руководителей - дать оценку эффективности работы всех классных руководителей по обеспечению качества воспитательной работы с учащимися, стимулировать рост их творческого потенциала и самообразования.

Основные задачи в процессе рейтинга:

- Выявить позитивные и негативные тенденции в работе классных руководителей;
- Определить классных руководителей, добивающихся лучших результатов в воспитательной деятельности;
- Отследить динамику изменения результатов деятельности классных руководителей
- Создать базу данных рейтинговой системы;
- Получить полную объективную информацию о результатах деятельности классных руководителей
- Обобщить положительный опыт работы классных руководителей

Осуществление контроля за работой классных руководителей.

Для осуществления контроля за работой классных руководителей создается комиссия по оценке работы классных руководителей в количестве 5-7 человек:

- Председатель комиссии
- зам. председателя
- члены комиссии – представители ШМО (1-2 представителя), представитель ПК

2. Содержание рейтинговой системы:

Рейтинговая система оценки работы классных руководителей включает в себя следующие обязательные компоненты: показатели оценки эффективности работы, целевое назначение показателя, единица измерения, критерии оценки.

	Показатели оценки эффективности работы	Целевое значение показателя	Единица измерения	
	<i>1 раз в год</i>			
				+

1	Ведение методической папки классного руководителя (октябрь-ноябрь) Планирование воспитательной работы (октябрь-ноябрь)	Наличие необходимой документации кл. рук Наличие плана работы классного руководителя	Наличие всей документации согласно рекомендациям зам. директора по ВР Уровень планирования	1 балл за каждый документационный материал От уровня разработки 1 б (по отдельной шкале)
2	Социальный паспорт класса (октябрь)	Наличие паспорта	Наличие + уровень разработки	Наличие паспорта на момент проверки 1балл
3	Отработка трудовой летней практики (2-10 классы) (сентябрь)	100%	% от числа	100%- 95 %-10-4б 94-80%- 3б 80-60% -2б 59-49% -б

4	Трудоустройство (9-10 классы)+ летнее оздоровление	Организованный отдых и занятость учащихся, профилактика безнадзорности	% от числа	10% - 1 балл 20% - 2 балла 30% - 3 балла 40% - 4 балла и более – 5 баллов
5	Анализ работы классного руководителя по итогам года <i>(июнь)</i>	Наличие	Уровень анализа	Наличие- 2 балла Уровень анализа от 1 до 5б
6	Занятость учащихся в системе дополнительного образования (1-11 классы) <i>(октябрь, февраль)</i>	100% занятость учащихся, профилактика безнадзорности	% от числа	Для 1-8 классов 100% -4б 90-99%- 3б 80-89% -2б 70-79% -1б 60% - 0б
8	Общее состояние классной комнаты <i>(октябрь, март)</i>	Сохранность чистота, порядок	Сохранность, чистота, порядок	1баллов
	Ведение портфолио учащихся	Наличие	Наличие и своевременное пополнение	1 баллов
	Личные дела учащихся Список класса. (Заявление, ксерокопия документа (паспорт или свидетельство о рождении), внесение поощрений, взысканий).	Наличие необходимой документации	Наличие необходимой документации	1балл При отсутствии замечаний, наличии всей необходимой документации

9	Участие в инновационной деятельности по воспитательной работе	Инновационная деятельность классного руководителя	Собственные разработки проектов и их реализация (материалы на бумажных или электронных носителях)	2 б
10	Рейтинг класса в жизнедеятельности школы, детских объединений, тематических декадах, спортивных соревнованиях, социально-значимых акциях <i>подводится отдельно и включается в рейтинг деятельности классных руководителей в конце месяца.</i>	Участие класса в жизнедеятельности школы	Участие, уровень достижений	Уровень достижений (по шкале 1 м-4б, 2м -3б, 3м -2б), участие – 1б, <i>класс не принял участие - 0б</i> (при условии необязательного участия)
11	Классные уголки (портфолио класса)	Наличие, действенность	Уровень разработки согласно положению	1 балл при наличии и систематическом обновлении и пополнении
12	Планирование и организация каникулярного времени учащегося (осенние, зимние, весенние каникулы)	Организованный досуг, профилактики безнадзорности	% от числа уч-ся в классе (1 мер-тие)	% от числа 100% -4б 90-99%- 4б 80-89% -3б 70-79% -7б 60-69% -3б 50-59% -2б 40-49% - 1б 30-39% - 0б (согласно проверки и/или отчету кл. рук)
13	Участие в работе методического объединения	Участие	Участие	+1 балла принял участие

14	Повышение результатов успеваемости (в целом по классу в сравнении с предыдущей четвертью)	Качество знаний	% от числа	+1 повышение качества знаний по классу в целом +1 балл повышение успеваемости по классу в целом
15	Работа с дневниками учащихся	Система контроля и взаимодействия	Система контроля и взаимодействия	Максимум +1баллов
16	Обобщение опыта работы на уровне района: Выступление с докладом на конференциях, семинарах и т.д. Подготовка доклада без выступления Открытый классный час, мероприятие, КТД Публикация опыта работы на уровне района Пополнение районной методической копилки педагогов	Обобщение опыта работы	1 меропр.	46 16 26 46 26
17	Обобщение опыта работы на уровне области Выступление с докладом на конференциях, семинарах и т.д. Подготовка доклада (без выступления) Публикация опыта работы на уровне области	Обобщение опыта работы	1 меропр.	106 56 66
18	Публикация статьи в районную газету о деятельности, достижениях класса, творческих работ учащихся и т.д.	Наличие, обобщение опыта работы	1 статья	

	Учитель Ученик Родитель			5 баллов 5 баллов 5 баллов
19	Самостоятельное Участие в районных, областных мероприятиях (конкурсах, проектах и т.д.), не обозначенных в плане работы школы (предъявление свидетельства участия)	Участие	1 меропр.	16 – участие + уровень достижения 1м-3 баллов 2м -2 баллов 3м- 1 балла
20	Проведение тематических часов общения в рамках ВШК	Проведение согласно плану школы	Проведен + Отчет классного руководителя о проведении	Провел и сдал отчет о проведении 1 балл + Сдана разработка 1 балл
21	Работа с родителями: Проведено родительское тематическое собрание согласно плану классного руководителя Экскурсии с родителями (музей, предприятия, ледовый дворец) Совместные мероприятия учащихся с родителями (часы общения, КТД – не менее 20% родителей) Поездки с родителями (не менее 20% родителей) Туристический поход с классом с привлечением не менее 20% родителей - с ночёвкой -	Система работы с родителями	Уровень организации (на основе анализ отчета кл.рук)	Провел и сдал отчет о проведении 2 баллов 2 баллов Не менее 20% родителей 2баллов +2 баллов +4 баллов 6 баллов
22	Субботники, трудовые десанты	Проведение по плану	Уровень выполнения работы, Массовость участия	Качество выполнения работы От 1 до 5 баллов + % от числа

	Собственная инициатива, разработка и проведение общественно-значимого дела Проведение совместных мероприятий с Д/С «Малыш»			100% -46 90-99%- 36 80-89% -26 70-79% -16 60% - 0 +2 баллов 5 баллов
23	Разработка и проведение собственных мероприятий на уровне школы по своей инициативе (для параллели, для других классов)			+5 баллов
24	Участие класса в работе органов самоуправления	Деятельность детского самоуправления в гимназии	Активная позиция органов самоуправления, участие в заседании Советов, реализация предложений	Средняя и высокая активность участия От 1 до 5 баллов
25	<u>Массовость участия класса в общешкольных мероприятиях</u> согласно плану работы включается отдельно в рейтинг работы классного руководителя	100%	% от числа	% от числа учащихся (при учете массовости) <u>(согласно отчету кл. рук до указанного срока)</u> 100% -80%- 26 79-50% -16 49% -06

26	Доля обучающихся, получающих организованное питание от общего количества обучающихся класса	100% с государственной дотацией	100% питающихся с государственной дотацией % питающихся с родительской доплатой от числа учащихся в классе	36 С родительской доплатой: 100% - 36 99%- 80-26 79-50% -16 49% -06
27	Сдача информационных, аналитических справок, отчетов, текущих планов и т.д. согласно плану работы по требованию зам. директора по ВР	Своевременность сдачи отчетов	Наличие, своевременная сдача	+2 – наличие отчета (сдача до указанного срока)
28	Организованные выезды за пределы: Района Области (В том числе в летний период)	Наличие	Наличие + % от числа	Наличие выезда 36 106 + % от числа 100% -56 70-99%- 46 50-69% -36 30-49% -26 20-39% -16 Менее 20% - 0 баллов
29	Участие учащихся класса и классного руководителя в интернет-конкурсах, проектах (предъявление свидетельства участия)	участие	1 участие	1 б
30	Подготовка учащихся – победителей и призеров интернет-конкурсов (предъявление	победитель	1 победа, приз.	Победитель 26 Призер 1 б

	свидетельства участия)			
31	Посещаемость учащимися школы, меры классного руководителя, их результат (Итоги анализируются каждую неделю на основе отчетов по всеобучу, общий итог подводится за месяц)	100% посещаемость (не имеются ввиду уважительные причины – на основе письменного документа)	Отсутствие пропусков без уважительной причины	100% посещаемость 5б

1 балл = 500 рублей

3. Подведение итогов рейтинга, моральное и материальное поощрение классных руководителей.

Итоги рейтинга деятельности классных руководителей подводятся по итогам месяца, каждой четверти, в конце года подводится общий рейтинг, его результаты оглашаются и анализируются на итоговом Педагогическом Совете или Совещании при директоре.

Для реализации поставленных целей и задач вводятся следующие виды морального и материального поощрения классных руководителей:

- Объявление благодарности приказом директора;
- Предоставление дополнительных дней к отпуску;
- Награждение Грамотой на уровне школы;
- Представление к награждению грамотой УО, администрации муниципального района
- Премирование (доплаты) за успешное и качественное выполнение работы (ЕЖЕМЕСЯЧНО, ЕЖЕЧЕТВЕРТНО, В КОНЦЕ ГОДА)

Приложение № 8
к Положению об оплате труда

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г по 2026г библиотекаря МБОУ «СОШ№2»**

№ п/п	Критерий	Показатели	условия	количество баллов по критериям
1	Работа с читателями	Охват в % учащихся услугами школьной библиотеки	100-80 79-50	46 16
		Организация и проведение выставок, читательских конференций, устных журналов, выпуск газет	За каждое мероприятие	по 26
		Организация внеклассной работы с учащимися через кружок	ежемесячно	по 26
2	Формирование и пополнение библиотечного фонда	Увеличение численности книг школьной библиотеки в сравнении с предыдущим годом	на 10% на 20%	16 26
		Обеспеченность школьными учебниками	100%	26
		Организация контроля возврата выданных изданий	100%	26
		Организационные работы по ремонту книг школьной библиотеки	ежегодно	26
		Своевременное оформление подписки на периодику	1 раз в пол года	16
3	Организационно-методическая работа	Создание и работа с каталогами, картотеками, тематическими папками	ежемесячно	26
		Участие в работе методического объединения, семинаров на уровне района	По плану УО	16
		Повышение квалификации и профессиональная подготовка	1 раз в 5 лет	46
		Совершенствование старых и овладение новыми технологиями работы	ежемесячно	26
4	Работа на уровне городского поселения, муниципальном	Участие в районных конкурсах, конференциях, выставках.	По плану УО	2
		Совместная работа с городскими библиотеками	1 раз в квартал	16
		Своевременная сдача отчётов в УО	и по требованию	

1 балл = 500 рублей

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г. по 2026г.**

повара
МБОУ «СОШ№2»

№ п/п	Критерий	Показатели	Условия	Количество баллов по критериям
1	Создание условий для осуществления организаци и питания среди учащихся.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации	ежемесячно	2б
		Участие в мероприятиях по созданию комфортных санитарно-бытовых условий в столовой. - содержание в образцовом порядке помещений, оборудования столовой;	.Отсутствие актов, предписаний служб Роспотребнад	2 б
		Выполнение необходимых объемов текущего ремонта в столовой школы.	Во время каникул	4б
		Отсутствие производственного травматизма	ежемесячно	1б
		- положительные отзывы учащихся и педагогов (разнообразие питания, культура обслуживания);	ежеквартальн о	2б
		- сверхурочная работа по обслуживанию открытых мероприятий и праздников.	по факту	2б
		- работу с документацией строгой отчётности и её сохранность, своевременный отчёт по реализации продукции в бухгалтерии УО	ежемесячно	2 б
		-работа не входящая в круг обязанностей, своевременное заключение договоров на поставку продуктов приём продуктов	ежеквартальн о	2 б 1 б
		срочность и быстроту неотложных работ	по факту	10 б
		качественное приготовление горячих блюд	ежемесячно	10 б
		выполнение задания особой важности и сложности, работа с постовщиками	по исполнению	20 б
		- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;	ежеквартальн о	2 б
		Исполнительская дисциплина	ежемесячно	1 б
		Составление меню	ежегодно	2 б
1 балл = 500 рублей				

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г. по 2026г. заведующего хозяйством
МБОУ «СОШ№2»**

№ п/п	Критери й	Показатели	Кол-во баллов по критериям
1	Создание условий для осущест вления учебно- воспита тельного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса хранения продуктов в столовой и школьного имущества.	ежеквартально 2 б
		Содержание в образцовом санитарном состоянии кабинетов, коридоров и других вспомогательных помещений школы, оборудования и инвентаря ;	ежемесячно 4 б
		Содержание в рабочем состоянии электронагревательных приборов, электропроводки, заземления . пожарной сигнализации, отопительной системы, мобильного телохранилителя, водопровода, ёмкостей под воду и	ежеквартально 10б
		. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.	По факту 30б
		выполнение задания особой важности и сложности, сбор камерческих предложений, приём материальных ценностей и их	По факту 20б
		Контроль за качественной работой техперсонала (рабочих по комплексному обслуживанию и текущему ремонту здания, гардеробщиков, сторожей) и правильное использование СИЗ,	ежемесячно 1б
		Содержание в исправном состоянии ограждения территории, места мусорных баков, содержание в исправном и рабочем состоянии выгребных колодцев, своевременный вывоз мусора и	ежеквартально 1 б
		Содержание в образцовом санитарном состоянии территории школы;	ежеквартально 1 б
		Контроль за ведением журналов учёта посещаемости посторонними лицами школы, передачи дежурства , составление актов обследования и др.	2б
		Выполнение необходимых объемов текущего ремонта в школе	Ежеквартальн 2б Ежегодно 20 б
		- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;	ежемесячно 1б
		Своевременная сдача отчётов по электроэнергии и водоснабжению, заключение договоров	ежемесячно 1 б
		- работу не входящую в круг основных обязанностей: выполнение ремонтных работ, строительство	по факту 2 б
		- за срочность и быстроту неотложных аварийно - восстановительных работ	ежеквартально 2б
		- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;	По факту 1 б
		Отсутствие производственного травматизма	ежеквартально 5б
		Исполнительская дисциплина	1 б
		Качественное выполнение функциональных обязанностей кладовщика	Ежемесячно 2б

1 балл = 500 рублей

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г по 2026г.**

лаборанта
МБОУ «СОШ№2»

№ п/п	Критерий	Показатели	Шкала	условия
1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса хранения УНП,	2 б	Один раз в год
		-своевременное и качественное обеспечение соответствующим оборудованием и материалами лабораторных работ;	1б	ежеквартально
		-исправное состояние лабораторного оборудования.	2б	Один раз в год
		Выполнение необходимых объемов текущего ремонта в школе	2б	Один раз в год
		Отсутствие производственного травматизма	1б	Один раз в год
		- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса: подготовка аппаратуры к проведению урока, мероприятия ремонт компьютерного оборудования	2б	По факту
		Работу не входящую в круг основных обязанностей: - за работу с сайтом школы, подбор и размещение материала, редактирование материала, обновление сайта	2б	Ежемесячно по факту
		Исполнительская дисциплина	1б	Один раз в год

1 балл = 500 рублей

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г по 2026г.**

**секретаря
МБОУ «СОШ №2»**

№ п/п	Критерий	Показатели	Кол-во баллов по критерия	условия
1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	- отсутствие замечаний по ведению школьной документации	1 б	По мере выполнения работ
		- качественное документационное обеспечение кадровой деятельности школы;	2б	
		-своевременное и качественное исполнение поручений администрации;	2б	
		- качественное выполнение заданий особой важности и сложности	6б	
		- быстроту, срочность и высокое качество работы	4б	
		-своевременная сдача табеля рабочего времени, приказов и другой документации;	1б	
		-отсутствие производственного травматизма:	1б	
		- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;	1 б	
		Работу не входящую в круг основных обязанностей: - за работу с сайтом школы, подбор и размещение материала, редактирование материала, обновление сайта -за работу с пенсионным фондом, - налоговой инспекцией, - городским военным комиссариатом, - районной больницей ; - администрацией города	1 б 1 б 1 б 1 б 1 б	
		За интенсивность и напряжённость труда : - за ведение и оформление больничных листов, учет страховых полисов; - за ведение табеля учёта рабочего времени; - за работу с архивом школы.	2б 1б 1б	
		- работу с документацией строгой отчётности и её сохранность	2б	
		-исполнительская дисциплина:	1б	
1 балл = 500 рублей				

Критерии и показатели качества и результативности труда педагога-психолога

на период с 2023г по 2026г.

МБОУ «СОШ №2»

<i>№</i>	<i>Критерии и показатели</i>	<i>Баллы</i>	<i>Наличие подтверждающих документов в портфолио</i>
	1. Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения		
1.1	Использование современных образовательных технологий	1	Распечатка на бумажном носителе (заверенная руководителем ОУ) 2 уроков/занятий, подтверждающих обоснованное и эффективное использование педагогом современных образовательных технологий
1.2	Повышение квалификации в области владения навыками пользователя персонального компьютера*: курсы пользователя ПК	1	При прохождении курсов за отчетный период Копия документа о прохождении курсов пользователя ПК или владения информационно-коммуникационными технологиями, полученного в учреждениях (организациях), заверенная руководителем образовательного учреждения.
1.3	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в работе с учащимися, их родителями, педагогами: наличие собственного сайта, страницы на сайте образовательного учреждения, блога и др.	2 1 3	Наличие перечня ЭОР, используемых в работе психологом
1.4	Использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	1	Наличие перечня программ для различных групп обучающихся, учителей, родителей, наличие плана работы с ЭОР
1.5	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка по специальности	2	Удостоверения, дипломы, сертификаты; справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность); справка об обучении в аспирантуре, докторантуре (указать ВУЗ, специальность)
	2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта		
2.1	Использование коррекционно-развивающих программ, прошедших экспертизу на уровне ОУ	1	Наличие утвержденной программы

2.2	Наличие опубликованных собственных методических разработок , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: городского уровня регионального всероссийского уровня	1 2 3	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, сертификат.
2.3	Наличие опубликованных статей, научных публикаций , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: городского уровня регионального уровня всероссийского уровня	1 2 3	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, сертификат.
2.5	Наличие опубликованных учебно–методических пособий , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: городского уровня регионального уровня всероссийского уровня	1 2 3	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, сертификат.
2.6	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока/занятия, проведения мастер-класса, семинара - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень	1 4 10	Конспект, анализ открытого урока. Список мастер-классов, семинаров, заверенный руководителем образовательного учреждения, составленный по форме: дата, место, тема, название мероприятия. Программа мероприятия. *количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа мероприятий (но не более трех)
2.7	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень - всероссийский уровень	2 4 10 15	Список выступлений, заверенный руководителем образовательного учреждения, составленный по форме: дата, место, тема, название мероприятия. Программа мероприятия. *количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа выступлений (но не более трех)
2.8	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Участие (не зависимо от уровня) Победитель, лауреат/дипломант конкурса муниципального уровня Регионального уровня	1 4 10	Копии грамот, дипломов, приказов/распоряжений, заверенные руководителем образовательного учреждения. *количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более

			трех конкурсов)
2.9	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах.	1	Копии приказов, распоряжений, благодарственные письма и др..
2.10	Деятельность в методической системе школы: - активное участие в работе ПК, являлся экспертом / рецензентом учебно-методических материалов коллег в ОУ - активное взаимопосещение уроков коллег - наставник молодых коллег - выступления на педсоветах - выступление на РМО	2 2 1 2 1 2	Заключение МО, Сценарии и материалы к праздникам и предметным неделям, протоколы МО, педсоветов
2.11	Организованные и проведенные мероприятия: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	1 3 5	Справка заместителя директора
Результаты коррекционно-развивающей деятельности			
3.1	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу	1	Справка, заверенная председателем методического совета
3.2	Положительная динамика результативности работы с учащимися и родителями, приглашаемыми на школьный совет по профилактике	1	Протоколы Совета по профилактике
3.4	Эффективная помощь обучающимся в период адаптации (1, 5, 10 класс);	3	Описание системы работы, её компонентов, периодичность занятий, список учеников и перечисление основных результатов. Аналитическая справка, заверенная руководителем образовательного учреждения.
3.5	Формирование психологической готовности к профессиональному самоопределению учащихся 9-11 классов	1	Мониторинг администрации
3.6	Снижение количества учащихся с аддиктивным и девиантным поведением, состоящих на учете в КДН	1	Справка, заверенная председателем методического совета
4	Взаимодействие специалистов		
4.1	Активное взаимодействие: а) с классными руководителями, учителями предметниками, воспитателями ГПД; б) со специалистами по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья, с центром занятости населения, с учреждениями здравоохранения.	1-5	По оценкам педагогов, участников взаимодействия Справка, заверенная председателем методического совета

4.2	Помощь всем участникам образовательного процесса в подготовке и прохождении итоговой аттестации, в том числе в новой форме и ЕГЭ, прохождение итоговой аттестации в благоприятном психологическом климате	1	По оценкам классного руководителя, педагогов и родителей, администрации.
4.3	Оказание своевременной и качественной психолого-педагогической помощи и социальной поддержки учащимся, педагогам и родителям	1-3	По результатам анкетирования
4.4	Доля родителей (%), удовлетворённых качеством образовательной деятельности педагога-психолога 80% и более 50 – 79% 30 – 49%	5 3 1	По результатам письменного опроса родителей
5. Исполнительская дисциплина в ведении документации			
5.1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	1	Справка, заверенная руководителем ОУ
5.2	Своевременное и качественное ведение банка данных учащихся, их семей, охваченных различными видами контроля	1	Наличие банка, справка, заверенная ПК

1 балл = 500 рублей

Критерии и показатели качества и результативности труда социального педагога
на период с 2023г по 2026г.

МБОУ «СОШ №2»

<i>№</i>	<i>Критерии и показатели</i>	<i>Баллы</i>	<i>Наличие подтверждающих документов в портфолио</i>
	1. Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения		
1.1	Использование современных образовательных технологий	1	Распечатка на бумажном носителе (заверенная руководителем ОУ) 2 уроков/занятий, подтверждающих обоснованное и эффективное использование педагогом современных образовательных технологий
1.2	Повышение квалификации в области владения навыками пользователя персонального компьютера*: курсы пользователя ПК	1	При прохождении курсов за отчетный период Копия документа о прохождении курсов пользователя ПК или владения информационно-коммуникационными технологиями, полученного в учреждениях (организациях), заверенная руководителем образовательного учреждения.
1.3	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в работе с учащимися, их родителями, педагогами: наличие собственного сайта, страницы на сайте образовательного учреждения, блога и др.	1-3	Перечень используемых в работе ЭОР, скриншоты страниц сайтов, других электронных ресурсов
1.4	Ведение электронной базы детей, охваченных различными видами контроля	1	Наличие базы и плана работы с ней
	2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта		
2.1	Наличие опубликованных <u>собственных методических разработок</u> , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: Регионального уровня городского уровня всероссийского уровня	1 2 3	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, сертификат.
2.2	Наличие опубликованных <u>статей, научных публикаций</u> , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: регионального уровня городского уровня всероссийского уровня	1 2 3	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, сертификат.

2.3	Наличие опубликованных учебно–методических пособий , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: регионального уровня городского уровня всероссийского уровня	1 2 3	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, сертификат.
2.4	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов: Регионального уровня городской уровень* всероссийский уровень/международный уровень*	1 2 3	Список выступлений, мастер-классов, заверенный руководителем образовательного учреждения, составленный по форме: дата, место, тема, название мероприятия. Программа мероприятия. *количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа выступлений (но не более трех)
2.5	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Участие (не зависимо от уровня) Победитель, лауреат/дипломант конкурса регионального уровня* Городского, регионального	1 2 3	Копии грамот, дипломов, приказов/распоряжений, заверенные руководителем образовательного учреждения. *количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более трех конкурсов)
2.6	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах.	1	Копии приказов, распоряжений.
2.7	Деятельность в методической системе школы: - активное участие в работе МО, являлся экспертом / рецензентом учебно-методических материалов коллег в ОУ -выступление на педсоветах	1 1	Заклучение МО, Сценарии и материалы к праздникам и предметным неделям
2.8	Организованные и проведенные мероприятия: - школьный уровень - регионального уровня - Городской уровень	1 3 5	Справка администрации
Результаты коррекционно-развивающей деятельности			
3.1	Отсутствие правонарушений в ОУ.	1	Данные статистики
3.2	Результативность участия школьников группы риска в конкурсах, акциях, проектах:	1	Подтверждения участия
3.3	Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	1	Описание системы работы, её компонентов, периодичность занятий, список учеников и перечисление основных результатов. Аналитическая справка, заверенная руководителем образовательного учреждения.
3.4	Охват учащихся девиантного поведения и детей	1	Подтверждение участия

	из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время		
3.5	Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия социального педагога	1	Данные мониторингов
3.6	Снижение количества учащихся с аддиктивным и девиантным поведением, состоящих на учете в КДН	2	Данные статистики
3.7	Наличие положительной динамики у учащихся группы риска	3	По отзывам классных руководителей, учителей-предметников. С указанием в чем именно произошел качественный сдвиг
4	Взаимодействие специалистов		
4.1	Активное взаимодействие: а) с классными руководителями, воспитателями ГПД; педагогом-психологом. Б) КДН ОДН УВД	1-5	Даты, повод и результат взаимодействия
4.2	Доля родителей (%), удовлетворённых качеством образовательной деятельности педагога-психолога 80% и более 50 – 79% 30 – 49%	5 3 1	по результатам письменного опроса родителей
5	5. Исполнительская дисциплина в ведении документации		
5.1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	1	Справка, заверенная руководителем ОУ
5.2	Проведение мониторинга	1	Справка, заверенная председателем методического совета
5.3	Своевременное и качественное ведение банка данных обучающихся, их семей, охваченных различными видами контроля	1	Наличие банка, справка.
	6. Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности		

1 балл = 500 рублей

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г по 2026г.
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

№ п/п	Критерий	Показатели	Кол-во баллов по критериям	условия
	Создание условий для для осуществления учебно-воспитательного процесса	Содержание в образцовом санитарном состоянии кабинетов, коридоров и других вспомогательных помещений школы , оборудования и инвентаря ;	2 б	По мере выполнения работ и работ
		. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.	10б	
		. за выполнение задания особой важности и сложности;	20б	
		Содержание в исправном состоянии ограждения территории, места мусорных баков, содержание в исправном и рабочем состоянии выгребных колодцев	1б	
		Содержание в образцовом санитарном состоянии территории школы;	1 б	
		Своевременное ведением журналов передачи дежурства по школе	1б	
		Качественное выполнение необходимых объемов текущего ремонта в школе	10б	
		Ремонт при подготовке школы к новому учебному	16 б	
		- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;	2б	
		Сохранность школьного имущества	2б	
		Работу не входящую в круг основных обязанностей	2 б	
		- за срочность и быстроту неотложных аварийно - восстановительных работ	20б	
		- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;	1 б	
		Отсутствие производственного травматизма	1б	
		Исполнительская дисциплина	2б	

1 балл = 500 рублей

**Критерии и показатели качества и результативности труда
за период с 2023г по 2026г.
заместителей директора по УВР и ВР**

№ п/п	Критерий	Показатели	Кол-во баллов по критериям
	Создание условий для для осуществления учебно-воспитательного процесса	Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	10б
		Анализ и разработка нормативно правовой документации О.У	10б
		Участие в реализации мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий и специальностей	5б
		Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями нового ФГОС	10б
		Отсутствие замечаний внешних проверок по организации учебного процесса	20б
		Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном обществе. Наличие публикаций	20б
		Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	10б
		. исследование и координирование экспериментальной работы - муниципального - регионального	10 б 15б
		- высокие показатели в организации учебно-воспитательного процесса в школе; - высокие показатели в организации воспитательного процесса в школе;	20б 20 б
		- внедрение инновационных технологий, современных образовательных технологий, обобщение и распространение передового опыта работ;	30б
		- выполнение задания особой важности и сложности: составление и сдача отчётов	20б
		- качественный эффективный контроль за ходом учебно-воспитательного процесса; - качественный эффективный контроль за ходом воспитательного процесса;	20 б
		- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации;	10б
		- качественную подготовку школьной документации к новому учебному году	10б
		- своевременную отчётность перед специалистами управления	10б
		- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;	10б
		- качественную работу по подготовке учителей к аттестации	10б
		- работу не входящую в круг основных обязанностей, исполнение обязанностей директора школы во время его отсутствия	20 б

качественная организация и работа оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	20б
качественная работа по подготовке и организация участия учащихся в экзаменах	20б
- срочность и быстроту неотложных работ	10б
качественная подготовка и проведение общешкольных мероприятий: - общешкольных родительских собраний, педагогических лекториев, педагогических советов;	10б 10б
. исследование и координирование экспериментальной работы - муниципального - регионального - федерального уровня	10 б 15б 30б
Отсутствие производственного травматизма	5б

1 балл = 500 рублей

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г по 2026г
гардеробщика**

№ п/ п	Критерий	Показатели	Кол-во баллов по критериям	Условия
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Содержание в образцовом санитарном состоянии рабочего	0-5б	По мере выполнения работ
		Дежурство во время вечеров и других мероприятий проводимых после рабочей смены	5б	
		Выполнение задания особой важности и сложности;	10б	
		Содержание в исправном состоянии рабочего места	5б	
		Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;	10б	
		Озеленение школы - рабочего места	5б	
		Ремонт при подготовке школы к новому учебному году	10б	
		Быстроту, срочность и высокое качество работы по ремонту здания школы	10б	
		Работу не входящую в круг основных обязанностей	10 б	
		Ведение журнала регистрации посещения посторонними лицами школы, сохранность мобильного телохранилеля	5б	
		Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;	5 б	
		Образцовую, качественную подготовку школы к новому учебному году	20 б	
		Отсутствие производственного травматизма	5б	
		Исполнительская дисциплина	10б	

1 балл = 500 рублей

**Критерии и показатели качества и результативности труда
на период с 2023г по 2026г
водителя автобуса**

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	За классность (1 класс)	До 50%
2.	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	100%
3.	Выполнение заданий особой важности и сложности	До 100%
4.	Повышение квалификации	До 40%
5.	Соблюдение правил безопасности, оснащение автобуса средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи	До 100%
6.	Отсутствие нарушений в ходе осуществления перевозок	4 б
7.	Культура обслуживания	6 б
8.	Выполнение комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автобуса	3 б
9.	Рациональное использование материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям	3 б
10.	Выполнение отдельных важных и срочных видов работ, поручений руководителя	5 б
11.	Отсутствие замечаний к техническому, гигиеническому состоянию транспортных средств, гаражных боксов, территории.	10б
12.	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение профессиональной этики	10б
13.	Соблюдение норм расходов ГСМ	8б
14.	Эффективность и интенсивность труда	10б
15.	Создание условий для осуществления перевозок на транспорте	4б
16.	Работа над созданием имиджа учреждения	2б
17.	Обеспечение сохранности имущества автобуса	2б

1 балл = 500 рублей или % от ставки заработной платы, пропорционально отработанному времени.

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников
(старшего вожатого) для установления выплат стимулирующего характера
(в т.ч. персонального повышающего коэффициента)**

Критерий	Показатели	Шкала (баллы)	Полученный балл
Качество и общедоступность общего образования	1. Внедрение ФГОС нового поколения в образовательный процесс	При наличии-2 балла	2
	2.Освоение и(или) руководство внедрением новой для учреждения педагогической технологии	При наличии - 2 балла	2
	3.Эффективная работа по проектированию и реализации индивидуальных программ для отдельных учащихся	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) При реализации более 10 программ-4 балла 6-8 программ -3 балла 5-3 программ - 2 балла 1-2 программ применение - 1 балл	4
	4. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка или использование авторских программ	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) Применение экспериментальных методик-5 баллов Выполнение программ профильного изучения предметов - 4 балла Выполнение программ углубленного изучения предметов- 3 балла Разработка и применение авторских программ - 2 балла	5
	5. Участие педагога в методической, экспертной, опытно-экспериментальной, инновационной работе.	Баллы суммируются участие педагога в в качестве эксперта и в организации и ЕГЭ, ОГЭ-1 балл активное	5

		участие в работе методического объединения - 1 балл активное участие в реализации инновационных проектов - 1 балл руководство методическим проектом -1 балл руководство общешкольным ученическим проектом - 1 балл	
	6. Создание продуктов деятельности обучающихся	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) При наличие продуктов деятельности обучающихся, проявляющих ключевые компетентности: проекты, рефераты, доклады, выставки т.п.) - Более 10% обучающихся - 5 баллов 8-10 %- 4 балла 6-7 %-3 балла 3-5% -2 балла 1-2% -1 балл	5
	7. Создание продуктов распространения передового педагогического опыта	Публикация передового педагогического опыта в СМИ 1 раз в четверть-4 балла 1 раз полугодие - 3 балла 1 раз в год - 2 балла	4
	8. Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) > федеральный уровень -5 баллов, ^ региональный уровень - 4 балла, > муниципальный уровень -3 балл,	5
	9.Участие в работе методических объединений	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) Школьный уровень- 2 балла Муниципальный -	4

		4 баллов	
	10. Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей.	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) На школьном уровне-2 балла На муниципальном уровне-3 балла На областном уровне-4 балла На международном-5 баллов	5
	11. Использование дистанционных образовательных технологий для проведения мероприятий	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) Используются на регулярной основе- 3 балла Используются эпизодически-1 балл	3
	12. Применение и разработка цифровых образовательных ресурсов	баллы суммируются собственные цифровые образовательные ресурсы - 3 балла электронное сообщество - 1 балл Участие в обновлении школьного сайта -1	3
	13. Наличие цифрового Портфолио	При наличии - 3 балла	3
	14. Призовые места педагога в конкурсах, смотрах разного уровня	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) федеральный уровень - 10 баллов, региональный уровень - 6 баллов, муниципальный уровень -4 балла, школьный уровень- 2 балла	10
	15. Профессиональная экспертная деятельность. Участие в работе экспертных комиссий,	От 0 до 5 Баллы суммируются по одному баллу за каждый вид	5

	жюри олимпиад, жюри конкурсов, участие в творческих и рабочих группах		
	16. Обучение на курсах , способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) <i>Ежегодно -4 балла 1 раз в 3 года -3 балла 1раз в 5 лет- 1 балл</i>	4
	17.Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) федеральный уровень - 5 баллов региональный уровень - 4 балла, муниципальный уровень - 3 балла, школьный уровень -2 балла	5
	18. Подготовка обучающихся - участников предметных олимпиад, конференций, конкурсов	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) федеральный уровень - 4 балла региональный уровень - 3 балла, муниципальный уровень - 2 балла, школьный уровень-1 балл	4
	19.Организация мероприятий, способствующих повышению мотивации воспитанников.	При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных педагогом в рамках внеурочной деятельности на уровне школы (района) - 5 баллов, при отсутствии мероприятий - 0 баллов	5
Сохранение здоровья учащихся	20.Регулярная качественная работа в оздоровительных лагерях, трудовых объединениях школьников	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) В качестве начальника лагеря -5 баллов В качестве воспитателя -3 балла	5
	21.Организация и проведение мероприятий, способствующих	Рассчитывается по максимальному значению (не	5

	сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы)	суммируется) При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности на уровне школы (района) - 5 баллов, при отсутствии мероприятий - 0 баллов	
	22.Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся.	до 3 баллов	3
	23.Снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки	до 2 баллов	2
	24.Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебновоспитательном процессе (в классах, где работает данный педагог)	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев - 2 балла, наличие указанных случаев - 0 баллов	2
Создание элементов образовательной инфраструктуры	25.Качественная деятельность по развитию и обустройству, высокая эстетизация предметного кабинета и образовательного пространства школы	По результатам приёмки от 0 до 5	5
	26.Участие в создании материальной базы и методических комплексов в кабинетах, мастерских, спортзале	По результатам приёмки от 0 до 5	5
	27.Наличие паспорта кабинета	При наличии- 4 балла	4
Исполнительская дисциплина	28..Оформление документации, установленной локальными актами	Своевременная подача отчетов, ведение документации - 2 балла; с незначительными замечаниями-1 балл	2
	29.Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие замечаний -2 балл наличие замечаний: опоздание на работу, опоздание с началом урока, оставление	2

		обучающихся в кабинете без учителя, удаление обучающихся с урока, уклонение от дежурства на переменах - 0 баллов	
	30.Степень выполнения плана работы по направлению деятельности	70- 89% - 5 баллов 90-100%- 3 балла	5
Участие в общественной социально значимой деятельности	31.Социальное партнерство с другими организациями	Сотрудничество с 2 и свыше организациями -2 балла	2
	32.Создание позитивного образа организации в СМИ	Публикация статей о событиях школы в муниципальных и областных изданиях 5 и более 5 за отчётный период- 5 баллов 4-4 балла 3- 3 балла 2 - балла	5
	33.Организация деятельности обучающихся в социально- значимых проектах и акциях	При наличии - 5 баллов	5
	34.Участие в коллективных творческих проектах	При наличии - 5 баллов	5
	35. Развитие системы ученического, родительского, педагогического сетевого самоуправления, социального партнёрства	При наличии - 5 баллов	5
Коммуникативная компетентность педагога	36.Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей	При наличии -2 балла	2
	37.Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуации	до 5 баллов	5

Социальный критерий	38.Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	до 3 баллов	3
	39.Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	% охвата соответствует муниципальному- 2 баллов выше муниципального - 5 баллов	5
	40.Организация круглогодичного отдыха детей из социально неблагополучных семей	50%- 3 балла 70%-4 балла 100%- 5 баллов	5
	41.Занятость учащихся во внеурочное время	5 баллов - при занятости школьников от 80 до 100%; 3 балла - при занятости от 60 до 80%	5
	42.Доля обучающихся, воспитанников, охваченных программами, направленными на профилактику различного рода заболеваний, в том числе социального характера, и формирование здорового образа жизни	50-60%-2 балла 70-80%- 3 балла 81-100%- 5 баллов	5
	43. Высокий уровень организации мониторинга индивидуальных достижений учащихся	При соответствии - 5 баллов	5
	44. Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН «группы риска» в деятельности объединений дополнительного образования школы, района.	5 баллов - при занятости школьников от 80 до 100%; 3 балла - при занятости от 60 до 80%	5
	45. Участие детей,	5 баллов - при охвате от	5

	состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН «группы риска» в массовых мероприятиях	80 до 100%; 3 балла - при охвате от 60 до 80%	
	46. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, библиотеки, лаборатории и т. д.)	При соответствии - 5 баллов	5
	47. Участие в творческих объединениях	При соответствии - 5 баллов	5

1 балл = 500 рублей

**Показатели стимулирования результативности и эффективности деятельности
советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными
объединениями
(по факту)**

№ п\п	Показатели	Источник информации	Критерии оценки	баллы
1.	Планирование и отчетность деятельности по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (перспективное, ежемесячное)	План, отчет	Наличие: -утвержденного плана со сроками и участниками - ежемесячная справка отчет о проведенных мероприятиях Отсутствие -утвержденного плана со сроками и участниками - ежемесячная справка отчет о проведенных мероприятиях	106 06
2.	Аналитическая деятельность	Мониторинг занятости детей (в том числе учетных категорий) в детском движении и дополнительном образовании	Наличие - положительная динамика занятости в детском движении и дополнительном образовании - положительная динамика занятости в детском движении и дополнительном образовании учетных категорий детей Отсутствие : - положительной динамики занятости в детском движении и дополнительном образовании - положительной динамики занятости в детском движении и дополнительном образовании учетных категорий детей	86 66 06 06
3.	Программа «Орлята России»	Мониторинг участников	Наличие: -положительная динамика участников – классов в 30% программе «Орлята России» Отсутствие : -положительной динамики участников классов в программе «Орлята России	106 06
4.	Методическое сопровождение классных руководителей	Мониторинг участия классных руководителей во ВСЕРОССИЙСКИХ ПРОЕКТАХ, ДЛИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ И КОНКУРСАХ, РДШ	Наличие : - положительная динамика участия классных руководителей Отсутствие : - положительной динамики участия классных руководителей	126 06

5.	Программа «Разговоры о важном»	План – отчет школьных минипроектов	Наличие : - положительная динамика качества участия классных руководителей и учащихся Отсутствие : - положительной динамики качества участия классных руководителей и учащихся	46 06
6.	Проект « Школьное самоуправление»	Мониторинг участия классных руководителей и учащихся	Наличие : - положительная динамика участия классных руководителей и учащихся Отсутствие : - положительной динамики участия классных руководителей и учащихся	146 06
7.	Проект « Юнармия»	Мониторинг участия классных руководителей и учащихся	Наличие - положительная динамика участия учащихся Отсутствие : - положительной динамики участия учащихся	106 06
8.	Комната детских инициатив	Создание и наполнение	Наличие: - создание и пополнение Отсутствие - комнаты	26 06
9.	Медиасопровождение	Школьный сайт, школьная группа в соцсетях	Наличие : - 6 и более в месяц публикаций на школьном сайте, в школьной группе в соцсетях. Отсутствие: - 6 и менее в месяц	60% 0
10.	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	По факту	Наличие - положительная динамика участия	До 100 %
11.	Выполнение заданий особой важности и сложности	По факту	Наличие - положительная динамика участия	До 100 %
12.	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	По факту	Наличие - положительная динамика участия	До 80%

1 балл = 500 рублей или % от ставки заработной платы, пропорционально отработанному времени.